



VIEDMA, 11 DE MAYO DE 2026

VISTO:

El Expediente N° 216849-EDU-2024 del registro del Ministerio de Educación y Derechos Humanos – Consejo Provincial de Educación y normativa aplicable. Y;

CONSIDERANDO;

Que mediante Nota N° 916/2026 la Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la Educación de Río Negro (UnTER) comunicó a la Secretaria de Trabajo de la Provincia, la adhesión al paro convocado por la CTA Autónoma para el día 12 de mayo de 2026, detallando en la misma los motivos de la acción directa.

Que dicha nota, consignada por el remitente, fue recepcionada por Delegación General Roca, con menos de 48 horas de antelación respecto de la medida de acción directa anunciada. En consecuencia, la comunicación del Sindicato no respetó la antelación mínima de 48 horas exigida por la Ley Provincial K N° 5255, y Decreto Reglamentario N° 302/18.

Que no obstante el incumplimiento señalado, y sin que ello importe convalidar la irregularidad, corresponde de igual modo emitir el acto administrativo pertinente a fin de resguardar y garantizar la correcta liquidación de haberes del personal docente.

Que como ha señalado oportunamente este Organismo, el ejercicio del derecho constitucional de huelga no genera por sí mismo la obligación del Estado empleador de abonar haberes correspondientes a días en los que no se hubiera prestado efectivamente el servicio, conforme doctrina reiterada de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y del Superior Tribunal de Justicia de la Provincia.

Que corresponde emitir la norma legal pertinente para proceder al descuento por el día de inasistencia, a los y las docentes que no se presenten en sus lugares de trabajo en el día señalado.

Que es nutrida la jurisprudencia y la doctrina al respecto que indica día no trabajado por parte del/la docente que deba cumplir su carga horaria, no genera al Consejo Provincial de Educación obligación de pago, puesto que implica el incumplimiento de su obligación laboral en la cual fue designado/a (*CSJN "Buhler, Erico y otros c/S.R.L. Talleres GALC y cía."* (Fallos 243; 84 del 05/08/63), *"Aguirre, Ernesto y otros c/Céspedes, Tettamanti y cía"* (Fallos 250; 305), *SCJ de la Provincia de Mendoza, sala I, 26/12/2000, Sindicato Único de Trabajadores de la Educación de Mendoza c/ Dirección General de Escuelas" DT 2001-B, p. 2135), STJRN sala "A" , 21/09/1988, "Abalo de Martínez, Norma"*).

Que cabe recordar al Superior Tribunal de Justicia, quien rechazó el planteo de inconstitucionalidad realizado por la Secretaria General de la UNTER contra la Res. N° 1919/17 del Consejo Provincial de Educación, que estableció un descuento salarial en virtud del paro de actividades dispuesto por gremio docente en el mes de marzo de 2017.

En junio del 2023, el STJ resaltó que no advirtió ni arbitrariedad ni apartamiento de la doctrina legal y citó un precedente del propio tribunal en el que se sostuvo que "no corresponde el pago de salarios por los días de huelga, a menos que ella se funde en causas exclusivamente atribuibles al empleador -cf. CSJN Fallos: 256:305 y 307-; situación que no pudo establecerse en estas actuaciones, como se anticipara".



Provincia de Río Negro
CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN

El Superior Tribunal de Justicia de la Provincia, con el voto al Dr. Enrique Mansilla, afirmó que "no corresponde el pago de salarios por los días de huelga, salvo que ella se funde en causas exclusivamente imputables al empleador. Mientras la responsabilidad del empleador no se funde en ley que razonablemente la imponga, ni en su conducta culpable o en una convención, la imposición del pago de salarios en los días de huelga vulnera los derechos que garantizan los arts. 14 y 17 de la Constitución Nacional".

Que es preciso señalar que el Ministerio de Educación y Derechos Humanos - Consejo Provincial de Educación instrumentó a través de la pestaña "Trámites y Consultas" de su portal educativo, la opción virtual "Quiero informar que estoy presente", para que los y las docentes puedan notificarse de manera voluntaria la prestación laboral docente, posibilitando comunicar su débito laboral en el día señalado.

Que, en este caso, tratándose de una cuestión urgente, atento al hecho descripto como medida de acción directa como también la de garantizar los haberes de los y las docentes que asistan su lugar de trabajo, resulta necesario emitir el presente acto administrativo en el marco de la Ley F N° 4819, siendo aplicable las facultades contenidas en los arts. 165° y 167°.

Que asimismo la citada ley en su art. 167° señala que, en caso de ausencia del titular del Consejo Provincial de Educación, la presidencia será ejercida temporalmente por uno de los vocales del ejecutivo.

Que, en consecuencia, es necesario emitir la norma legal correspondiente.

POR ELLO, y de acuerdo a las facultades conferidas por los Artículos 165° y 167° de la Ley F N° 4819;

**EL VOCAL / LA VOCAL A CARGO DE LA PRESIDENCIA
AD REFERENDUM
DEL CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN
R E S U E L V E:**

ARTÍCULO 1°.- AUTORIZAR el descuento salarial para el día 12 de mayo de 2026 al personal docente dependiente de este Consejo Provincial de Educación, que hubiese incurrido en inasistencia en las obligaciones laborales para el día señalado.-

ARTÍCULO 2°.- EXCLUIR DE LA MEDIDA DISPUESTA EN EL ARTÍCULO 1°, al personal docente que informe su débito laboral en la plataforma Virtual del Ministerio de Educación y Derechos Humanos, en la opción "Trámites y Consultas": "Quiero informar que estoy presente".

ARTÍCULO 3°.- REGISTRAR, comunicar por la Secretaría General, a los Consejos Escolares Valle Inferior, Atlántica I y II, Sur I y II, Andina Sur, Andina, Alto Valle Centro I y II, Alto Valle Oeste I y II, Alto Valle Este I y II, Valle Medio I y II, a las Unidades de Gestión de Recursos Humanos correspondientes, a la Dirección General de Educación, por su intermedio a los Establecimientos Educativos y archivar.-

RESOLUCIÓN N° 3045
CPE/SG/dam.-

Prof. Fabio SOSA
Vocal Gubernamental
Consejo Provincial de Educación
de Río Negro

Abg. Romina PROCOPPO
Vocal Gubernamental
Consejo Provincial de Educación
de Río Negro